

תאריך: 12.11.2023

**מכרז פומבי מס' 22/23**  
**למועצה אזורית הר חברון דרוש:**  
**אב בית לבית ספר סוסיא**

תפקיד: אב בית

מחלקה: אגף החינוך

כפופות: מנהל/ת בית ספר / מנהלת אגף חינוך במועצה.

תקן: אב בית אחראי על ניקיון ואחזקה בבתי ספר מעל 19 כיתות.

דירוג ודרגה: מנהלי 6-8

היקף משרה: 100%

סוג מכרז: פנימי / פומבי

תחילת עבודה: מידי

**תיאור המשרה**

שמירה על תחזוקה נאותה של מרחב בית הספר ובהתאם להנחיות ומדיניות מנהל בית הספר.

**תחומי אחריות והמשימות העיקריות:**

1. תחזוקת תשתיות בית הספר
  - מתן מענה לפניות, על פי מידת דחיפותן בהנחיית מנהל בית הספר בנושאי ציוד, ניקיון, תחזוקה, תשתיות, ליקויים ותקלות בטיחותיות, בתחום אחריות בית הספר.
  - טיפול בפניות שהתקבלו באופן עצמאי או פנייה לגורמים מוסמכים לפי הצורך.
  - בקרה על ניקיון בית הספר והגשת דוחות שבועיים על מצב ניקיון בית הספר.
  - השתתפות בניקיונות היסודיים של בית הספר במידה ואינו מועסק באותה עת בשירותים אחרים.
  - פתיחה וסגירה של בית הספר (שערים, כיתות לימוד, משרדים וחדרי שירות)
  - פתיחה וסגירה תקינה של חללי העבודה לרבות מזגנים, תאורה וחלונות.
  - ווידוא קיום הצלצולים על פי לוחות הזמנים שנקבעו
  - התרעה בפני המנהל לגבי כל תקלה, המצריכה הזמנה של גורמים מקצועיים מתוך הרשות או מחוצה לה
  - מתן הנחיות וביצוע מעקב אחר טיפול בתקלות של הגורמים המקצועיים.
  - השתתפות בהכנת בית הספר לקראת פתיחת שנת הלימודים לרבות ווידוא סיווד, ניקיון וכד'.
2. אספקה והתקנת ציוד בבית הספר
  - העברת ציוד בלתי תקין לתיקון ואספקת ציוד חלופי.
  - אספקת ציוד מתכלה ובלתי מתכלה.
  - התקנת ציוד נדרש (כגון: תאורה, ציוד חשמלי ועוד), או פנייה לגורמי מקצוע לצורך התקנה.
  - סיוע באחזקת מחשבים או פניה לגורמי מקצוע בהפעלה מרחוק / מקרוב - יתרון
  - רישום מסודר של ציוד שהותקן או נגרע ועדכון מנהל בית הספר
3. סיוע בשמירה על בטיחות התלמידים
  - הצבת שילוט מוגדר המתריע בפני סכנה.
  - תחירת אזור ביצוע עבודות כתחום סכנה
  - בדיקת שלמותם של כל מתקני בית הספר
  - בדיקה, מעקב ובקרה על נושאי בטיחות במתחם בית הספר

**דרישות הסף:**

- 12 שנות לימוד
- בגרות מלאה - יתרון
- ידע וניסיון טכני בעבודות אחזקה (אינסטלציה, מסגרות, עץ וחשמל בסיסי) - הכרחי.
- זמינות בשעות מעבר ליום העבודה בהתאם לאירועי בית הספר.
- היעדר הרשעה בעבירת מין, בהתאם לחוק למניעת העסקה של עברייני מין במוסדות מסוימים, תשס"א-2001.
- ניידות - יתרון

**מאפייני העשייה הייחודיים לתפקיד:**

- מאמץ פיזי
- עבודה בסביבת ילדים

**כישורים אישיים:** יכולת לעבוד עם ילדים, אמינות ומהימנות אישית, קפדנות ודייקנות בביצוע, יכולת עבודה בצוות, יושר וחריצות, יחסי אנוש מעולים.

**אופן הגשת המועמדות:**

המעוניינים והעונים על דרישות המשרה, מתבקשים להעביר את כל המסמכים הנדרשים באופן מסודר וקריא למייל: [hredu@hrhevron.co.il](mailto:hredu@hrhevron.co.il) נא לציין את מסי המשרה.

**המסמכים הנדרשים:**

קורות חיים, תעודות השכלה בהתאם לדרישות המשרה, אישורי העסקה ממקומות עבודה קודמים עם פירוט הגדרת התפקיד ועל נייר רשמי, המלצות.

מילוי שאלון [כאן](#)

**\*העמידה בתנאי הסף תיבחן לפי אסמכתאות בלבד!**

כל המועמדים אשר יעמדו בתנאי הסף ואשר יגישו את כלל המסמכים הנדרשים, כמפורט בפרסום זה – יזומנו לוועדת בחינה.

ככל שלא יוגשו המסמכים הנדרשים להוכחת עמידה בתנאי הסף, יראו את המועמד **כמי שלא עמד בתנאי הסף ומועמדותו תידחה על הסף.**

ניתן לראות את הפרסום גם באתר המועצה בכתובת: [/https://www.hrhevron.co.il/bids](https://www.hrhevron.co.il/bids)

מודגש בזאת כי המועצה שומרת על זכותה לבצע מיון מוקדם של ההצעות למשרה וכן הערכת המועמדים ע"י גורם מקצועי.

**רק פניות מתאימות תיעננה**

**המכרז יסתיים ביום שני – 20.11.2023, ז' כסלו תשפ"ד בשעה 12:00 בקשות שתתקבלנה לאחר מועד זה לא תובאנה בחשבון**

- ועדת המכרזים שומרת על זכותה לדרוש מן המועמדים לעבור מבחני התאמה בהתאם לשיקול דעתה.
- **הבהרה מגדרית** - המשרה נכתבה בלשון זכר, אך פונה לגברים ולנשים כאחד. הזדמנות שווה ניתנת לאישה ולגבר, בעלי כישורים מתאימים להתמודדות על אותה משרה.
- תינתן עדיפות לאדם עם מוגבלות בהתאם לאמור בסעיפים 3 ו-9 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלויות, תשנ"ח 1998 ובתנאי שעומדים בתנאי הסף למשרה וכשירים לביצוע התפקיד. האמור כפוף להצהרת המועמד/ת המפרט את דבר מוגבלותו/ה וכן בהמצאת מסמכים להוכחת המוגבלות.
- בהתאם לתקנות העיריות (מכרזים לקבלת עובדים) התשפ"א 2021 – תינתן עדיפות למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם (חרדים, עולים חדשים, בעלי מוגבלויות, עולים מאתיופיה), אם המועמד הוא בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים.
- מינוי המועמד/ת יהיה בכפוף להיעדר ניגוד עניינים בין מילוי התפקיד ע"י המועמד/ת לבין ענייניו/ה האחרים ובכפוף לסייגים להעסקת קרובי משפחה, בהתאם להוראות הדין, הנחיות וחוזרי מנכ"ל של משרד הפנים.