

תאריך: 28.03.2024

מכרז פומבי מס' 105/24 - הארכה
למועצה אזורית הר חברון דרוש/ה
עו"ס.ת חוק הנוער ברשות

היחידה:	שירותים חברתיים
תואר המשרה:	עו"ס.ת חוק הנוער
דירוג מתח דרגות:	דירוג העו"ס או ע"פ ההסכם החדש של העובדים הסוציאליים
כפיפות:	מנהל.ת אגף שירותים חברתיים
סוג המכרז:	פנימי / פומבי
היקף המשרה:	100%
תיאור התפקיד:	<ul style="list-style-type: none"> • טיפול בתחום חוק הנוער, טיפול והשגחה. • טיפול בדיווחים לפי חוק העונשים – חסרי ישע. • מתן סיוע ומענה לקטינים ובני נוער בסיכון. • ליווי ייצוג בבתי משפט לנוער. • קשר עם משרד הרווחה וגורמי חוץ. • קשר טיפולי עם הורים וילדים.
תנאי סף:	<p>השכלה -</p> <ul style="list-style-type: none"> • בוגר/ת תואר ראשון בעבודה סוציאלית, תואר שני – יתרון. • רישום בפנקס העובדים הסוציאליים. <p>ניסיון מקצועי -</p> <ul style="list-style-type: none"> • ניסיון של שנתיים לפחות כעו"ס משפחה במחלקת רווחה.
דרישות נוספות:	<ul style="list-style-type: none"> • תעודה על סיום הכשרת אוריינטציה והכשרת עו"סים לחוק הנוער של משרד הרווחה – יתרון. • מינוי תקף בפועל של עו"ס לחוק הנוער או לחילופין התחייבות לצאת לקורס עו"ס לחוק נוער, עפ"י המלצת הפיקוח והממונים הישירים.
הגשת מועמדות:	הליך הגשת המועמדות למכרז כולל הגשת מועמדות וקבלת משוב ראשוני על המועמד באמצעות מערכת jobbing המקוונת.

<p>בהמשך, כל המועמדים אשר יעמדו בתנאי הסף ואשר יגישו את כלל המסמכים הנדרשים, כמפורט בפרסום זה – יזומנו לוועדת בחינה.</p> <p>המעוניינים והעונים על דרישות המשרה, מתבקשים להכין את כל המסמכים הנדרשים בטרם הכניסה למערכת: קורות חיים, תעודות השכלה בהתאם לדרישות המשרה, אישורי העסקה ממקומות עבודה קודמים עם פירוט הגדרת התפקיד ועל נייר רשמי, המלצות.</p> <p>במידה ותהליך המיון הראשוני יסתיים בהצלחה ויוגשו כל המסמכים הרלוונטיים, ייצרו עמך קשר להמשך התהליך.</p> <p>*העמידה בתנאי הסף תיבחן לפי אסמכתאות בלבד! ככל שלא יוגשו המסמכים הנדרשים להוכחת עמידה בתנאי הסף, יראו את המועמד כמי שלא עמד בתנאי הסף ומועמדותו תידחה על הסף.</p> <p>ניתן לראות את הפרסום גם באתר המועצה בכתובת: https://www.hrhevron.co.il/2153</p> <p><u>להגשת מועמדות למשרה לחץ כאן</u></p> <p>המכרז יסתיים ביום שלישי – 11.04.2024, ג' בניסן תשפ"ד בשעה 12:00 בקשות שתתקבלנה לאחר מועד זה לא תובאנה בחשבון.</p> <p>רק פניות מתאימות תיעננה</p>	
---	--

<p>בהתאם לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, תשנ"ח 1998 – מועמד בעל מוגבלות זכאי להתאמות בהליכי הקבלה לעבודה בכפוף להצהרת המועמד המפרט את דבר מוגבלותו וכן בהמצאת מסמכים להוכחת המוגבלות.</p>	<p>עדיפות לבעלי מוגבלויות:</p>
<p>בהתאם לתקנות העיריות (מכרזים לקבלת עובדים) התשפ"א 2021 – תינתן עדיפות למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם (חרדים, עולים חדשים, בעלי מוגבלויות, עולים מאתיופיה), אם המועמד הוא בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים.</p>	<p>ייצוג הולם:</p>
<p>מינוי המועמד יהיה בכפוף להיעדר ניגוד עניינים בין מילוי התפקיד ע"י המועמד לבין ענייניו האחרים ובכפוף לסייגים להעסקת קרובי משפחה, בהתאם להוראות הדין, הנחיות וחוזרי מנכ"ל של משרד הפנים.</p>	<p>ניגוד עניינים:</p>
<p>המשרה נכתבה בלשון זכר, אך פונה לגברים ולנשים כאחד. הזדמנות שווה ניתנת לאישה ולגבר, בעלי כישורים מתאימים להתמודדות על אותה משרה.</p>	<p>הבהרה מגדרית:</p>