

תאריך: 28.03.2024

**מכרז פומבי מס' 107.24 - הארכה
למועצה אזורית הר חברון דרוש/ה
עובד/ת סוציאלי/ת נוער וצעירים**

היחידה:	המחלקה לשירותים חברתיים
תואר המשרה:	עו"ס נוער וצעירים
דירוג מתח דרגות:	דרוג עו"ס או ע"פ ההסכם החדש של העובדים הסוציאליים
כפיפות:	מנהל המחלקה לשירותים חברתיים
סוג המכרז:	פנימי / פומבי
היקף המשרה:	75%-100%
תיאור התפקיד:	<ul style="list-style-type: none"> • איתור נערים המתמודדים עם מצבי סיכון אישי/ משפחתי . • בניית תוכניות טיפול פרטניות וקבוצתיות עבור הנערים והצעירים. • ליווי וטיפול שוטף בנערים ובצעירים. • נוכחות במרחב הקבוצתי כולל השתתפות והנחייה של מפגשים. • ליווי והדרכה בנושאים מקצועיים לצוות. • כל מטלה שתוטל על ידי הממונים.
תנאי סף:	<p>השכלה:</p> <ul style="list-style-type: none"> • עובד סוציאלי, רצוי מיומנות בתחום העבודה הקהילתית. • רישום בפנקס העובדים הסוציאליים. <p>ניסיון מקצועי:</p> <p>עדיפות תינתן לבעלי ניסיון בעבודה עם צעירים ונוער.</p>
דרישות נוספות:	גמישות - העבודה בחלקה מתקיימת בשעות אחר הצהריים הערב.
הגשת מועמדות:	<p>הליך הגשת המועמדות למכרז כולל הגשת מועמדות וקבלת משוב ראשוני על המועמד באמצעות מערכת jobbing המקוונת.</p> <p>בהמשך, כל המועמדים אשר יעמדו בתנאי הסף ואשר יגישו את כלל המסמכים הנדרשים, כמפורט בפרסום זה – יזומנו לוועדת בחינה.</p> <p>המעוניינים והעונים על דרישות המשרה, מתבקשים להכין את כל המסמכים הנדרשים בטרם הכניסה למערכת: קורות חיים, תעודות השכלה בהתאם לדרישות המשרה, אישורי העסקה ממקומות עבודה קודמים עם פירוט הגדרת התפקיד ועל נייר רשמי, המלצות.</p> <p>במידה ותהליך המיון הראשוני יסתיים בהצלחה ויוגשו כל המסמכים הרלוונטיים, ייצרו עמך קשר להמשך התהליך.</p>

<p>*העמידה בתנאי הסף תיבחן לפי אסמכתאות בלבד! ככל שלא יוגשו המסמכים הנדרשים להוכחת עמידה בתנאי הסף, יראו את המועמד כמי שלא עמד בתנאי הסף ומועמדותו תידחה על הסף.</p> <p>ניתן לראות את הפרסום גם באתר המועצה בכתובת: https://www.hrhevron.co.il/bids/</p> <p style="text-align: center;"><u>להגשת מועמדות לחץ כאן</u></p> <p style="text-align: center;">המכרז יסתיים ביום שלישי – 11.04.2024, ג' בניסן תשפ"ד בשעה 12:00 בקשות שתתקבלנה לאחר מועד זה לא תובאנה בחשבון</p> <p style="text-align: center;">רק פניות מתאימות תיעננה</p>	
---	--

בהתאם לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, תשנ"ח 1998 – מועמד בעל מוגבלות זכאי להתאמות בהליכי הקבלה לעבודה בכפוף להצהרת המועמד/ת המפרט את דבר מוגבלותו/ה וכן בהמצאת מסמכים להוכחת המוגבלות.	עדיפות לבעלי מוגבלויות:
בהתאם לתקנות העיריות (מכרזים לקבלת עובדים) התשפ"א 2021 – תינתן עדיפות למועמד הממלא תפקיד לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם (חרדים, עולים חדשים, בעלי מוגבלויות, עולים מאתיופיה), אם המועמד הוא בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים.	ייצוג הולם:
מינוי המועמד/ת יהיה בכפוף להיעדר ניגוד עניינים בין מילוי התפקיד ע"י המועמד/ת לבין ענייניו/ה האחרים ובכפוף לסייגים להעסקת קרובי משפחה, בהתאם להוראות הדין, הנחיות וחוזרי מנכ"ל של משרד הפנים.	ניגוד עניינים:
המשרה נכתבה בלשון זכר, אך פונה לגברים ולנשים כאחד. הזדמנות שווה ניתנת לאישה ולגבר, בעלי כישורים מתאימים להתמודדות על אותה משרה.	הבהרה מגדרית: