

תאריך: 11.04.2024

**מכרז פומבי מס' 110.24
למועצה אזורית הר חברון דרוש/ה
קצין/ת ביקור סדיר (קב"ס) ברשות המקומית - הארכה**

היחידה:	חינוך
תואר המשרה:	קצין/ת ביקור סדיר (קב"ס)
דירוג מתח דרגות:	העסקה בדירוג חינוך ונוער (בהתאם להשכלה)
כפיפות:	כפיפות ארגונית: מנהל אגף חינוך. כפיפות פדגוגית: מפקח על הביקור הסדיר במחוז.
סוג המכרז:	פנימי / פומבי
היקף המשרה:	50%-100%
תיאור התפקיד:	<p>עובד/ת רשות מקומית ששר החינוך הסמיכו לעניין זה, שתפקידו/ה הבטחת החלת חוק לימוד חובה והתמדת התלמידים במוסדות חינוך במשך 15 שנות לימוד. עיקרי התפקיד:</p> <ul style="list-style-type: none"> • בקרה על תלמידים במסגרת חוק לימוד חובה. • איתור תלמידים בסכנת נשירה וטיפול בהם בתיאום עם גורמים מקצועיים בתוך בית הספר ומחוצה לו. • ביצוע פעולות למניעת נשירה של תלמידים ובכלל זה גיבוש תוכניות פרטניות ומערכתיות לסיוע לימודי לתלמידים שבסכנת נשירה. • טיפול ומעקב אחר היעדרות של תלמידים. • ליווי תהליך מעבר תלמידים ממסגרת חינוכית אחת לאחרת. • פעולות קב"ס בשעת חירום. • יעוץ והנגשת מידע הקשורים לתחום עיסוקו/ה. • ביצוע כל מטלה המנותבת לו/ה ע"י המנהל מעבר למטלות השוטפות, בהתאם לצרכים המשתנים של אגף החינוך ולהנחיות משרד החינוך.
תנאי סף:	<p align="center">השכלה ודרישות מקצועיות-</p> <p align="center">השכלה:</p> <ul style="list-style-type: none"> • בעלת/ת תואר אקדמי, שנרכש במוסד מוכר ע"י המועצה להשכלה גבוהה או שקיבל הכרה מהמחלקה להערכת תארים אקדמיים במשרד החינוך. יתרון לבעלי תואר אקדמי בחינוך, ייעוץ או חינוך מיוחד. • או הנדסאית/ או טכנאית רשום/ה, בהתאם לסעיף 39 לחוק ההנדסאים והטכנאים המוסמכים, התשע"ג-2012. • או תעודת סמיכות לרבנות ("יורה יורה") לפי אישור הרבנות הראשית לישראל. • או אישור לימודים בתוכנית מלאה בישיבה גבוהה או בכלל, 6 שנים לפחות אחרי גיל 18 ומעבר 3 בחינות לפחות מתוך מכלול הבחינות שמקיימת הרבנות הראשית לישראל (2 מ- 3 הבחינות יהיו בדיני שבת ודיני איסור והיתר). • בעל תעודת הוראה - חובה.

<p>קורסים והכשרות מקצועיות: יתרון להכשרת בתחום חינוך ילדים ונוער בסיכון.</p> <p>ניסיון מקצועי:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ עבור בעל/ת תואר אקדמי או השכלה תורנית כנרשם לעיל - הוראה בבית ספר במשך 3 שנים לפחות או הוראה כגננת (מגילאי חוק לימוד חובה) במשך 3 שנים לפחות או ניסיון בחינוך הבלתי פורמלי במשך 5 שנים לפחות. עדיפות לעבודה עם בני נוער בסיכון. ▪ עבור הנדסאית/רשום/ה - הוראה בבית ספר במשך 4 שנים לפחות או הוראה כגננת (מגילאי חוק לימוד חובה) במשך 4 שנים לפחות או ניסיון בחינוך הבלתי פורמלי במשך 6 שנים לפחות. עדיפות לעבודה עם בני נוער בסיכון. ▪ עבור טכנאית/רשום/ה - הוראה בבית ספר במשך 5 שנים לפחות או הוראה כגננת (מגילאי חוק לימוד חובה) במשך 5 שנים לפחות או ניסיון בחינוך הבלתי פורמלי במשך 7 שנים לפחות. עדיפות לעבודה עם בני נוער בסיכון. <p>רישום פלילי: היעדר הרשעה בעבירת מין, בהתאם לחוק למניעת העסקה של עברייני מין במוסדות מסוימים, תשס"א-2001.</p> <p>הגבלת כשירות:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ עובד/ת חינוך מחויב/ת באישור העסקתו/ה כעובד/ת חינוך בכתב מהמנהל הכללי. ▪ העובד/ת אינו יכול/ה לעסוק בחינוך אם נתקיים אחד מאלה: <ul style="list-style-type: none"> ☒ הורשעה בעבירה שיש בה כדי לפגוע בביטחון המדינה. ☒ הורשעה בעבירה אחרת שיש עמה קלון והמנהל הכללי סבור כי לאור הרשעה זו אין העובד/ת ראוי/ה לשמש עובד/ת חינוך. ☒ הוכח למנהל הכללי שיש בהתנהגותו/ה של העובד/ת משום השפעה מזיקה על תלמידים. <p>כשירות מקצועית: רכב ורישיון נהיגה בתוקף.</p>	
<ul style="list-style-type: none"> • שפות: עברית ברמה גבוהה. • יישומי מחשב: יכולת עבודה בסביבה עתירת טכנולוגיה, הפעלת מחשב ושליטה טובה ביישומי OFFICE. • ייתכנו דרישות נוספות עפ"י החלטת הממונה. 	<p>דרישות נוספות</p>
<ul style="list-style-type: none"> • שירותיות בעבודה מול קהל ועם ילדים בפרט. • כושר עבודה בצוות. • יכולת התבטאות בכתב ובע"פ • התמדה ויכולת פתרון בעיות. • התמודדות עם לחץ ושחיקה. 	<p>כישורים אישיים</p>
<ul style="list-style-type: none"> • עבודה עם ילדים ונערים (גילאי 18-3, חינוך מיוחד עד גיל 21) • כוונניות ועבודה בשעות לא שגרתיות. • גמישות בשעות עבודה. 	<p>מאפייני העשייה הייחודיים בתפקיד:</p>

<p>• נסיעות מרובות במסגרת התפקיד.</p>	
<p>הגשת מועמדות:</p> <p>הליך הגשת המועמדות למכרז כולל הגשת מועמדות וקבלת משוב ראשוני על המועמד באמצעות מערכת jobbing המקוונת.</p> <p>בהמשך, כל המועמדים אשר יעמדו בתנאי הסף ואשר יגישו את כלל המסמכים הנדרשים, כמפורט בפרסום זה – יזומנו לוועדת בחינה.</p> <p>המעוניינים והעונים על דרישות המשרה, מתבקשים להכין את כל המסמכים הנדרשים בטרם הכניסה למערכת: קורות חיים, תעודות השכלה בהתאם לדרישות המשרה, אישורי העסקה ממקומות עבודה קודמים עם פירוט הגדרת התפקיד ועל נייר רשמי, המלצות.</p> <p>במידה ותהליך המיון הראשוני יסתיים בהצלחה ויוגשו כל המסמכים הרלוונטיים, ייצרו עמך קשר להמשך התהליך.</p> <p>*העמידה בתנאי הסף תיבחן לפי אסמכתאות בלבד!</p> <p>ככל שלא יוגשו המסמכים הנדרשים להוכחת עמידה בתנאי הסף, יראו את המועמד כמי שלא עמד בתנאי הסף ומועמדותו תידחה על הסף.</p> <p>ניתן לראות את הפרסום גם באתר המועצה בכתובת: https://www.hrhevron.co.il/2153</p> <p><u>להגשת מועמדות למשרה לחץ כאן</u></p> <p>המכרז יסתיים ביום שני – 09.05.2024, א' באייר תשפ"ד, בשעה 12:00 בקשות שתתקבלנה לאחר מועד זה לא תובאנה בחשבון.</p> <p>רק פניות מתאימות תיעננה</p>	

<p>בהתאם לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, תשנ"ח 1998 – מועמד בעל מוגבלות זכאי להתאמות בהליכי הקבלה לעבודה בכפוף להצהרת המועמד המפרט את דבר מוגבלותו וכן בהמצאת מסמכים להוכחת המוגבלות.</p>	<p>עדיפות לבעלי מוגבלויות:</p>
<p>בהתאם לתקנות העיריות (מכרזים לקבלת עובדים) התשפ"א 2021 – תינתן עדיפות למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם (חרדים, עולים חדשים, בעלי מוגבלויות, עולים מאתיופיה), אם המועמד הוא בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים.</p>	<p>ייצוג הולם:</p>
<p>מינוי המועמד יהיה בכפוף להיעדר ניגוד עניינים בין מילוי התפקיד ע"י המועמד לבין ענייניו האחרים ובכפוף לסייגים להעסקת קרובי משפחה, בהתאם להוראות הדין, הנחיות וחוזרי מנכ"ל של משרד הפנים.</p>	<p>ניגוד עניינים:</p>
<p>המשרה נכתבה בלשון זכר, אך פונה לגברים ולנשים כאחד. הזדמנות שווה ניתנת לאישה ולגבר, בעלי כישורים מתאימים להתמודדות על אותה משרה.</p>	<p>הבהרה מגדרית:</p>