

תאריך: 04.11.2024

פנימי/חיצוני
מכרז כ"א מס' 18.24
למועצה אזורית הר חברון דרוש/ה
עובד/ת סוציאלי/ת מרכז משפחות צמי"ד

היקף משרה – 50% משרה

היחידה: המחלקה לשירותים חברתיים
דירוג ושכר: דרוג עו"ס
כפיפות: מנהל המחלקה לשירותים חברתיים
היקף משרה: 50%

תיאור התפקיד:

- ניהול השירות בהתאם למדיניות ולנהלים של משרד העבודה, הרווחה והש"ח.
- מיפוי כולל של הצרכים ומאפיינים של משפחות וילדים של שירותים ומענים קיימים, עמותות ארגונים וקבוצות פעילים
- איתור משפחות לילדים עם מוגבלויות להשתתפות בפעילויות השירות
- איתור הורים לקבוצת מנהיגות יישובית, ליוויים והכשרתם
- רתימת שותפים רלוונטים (מתוך הרשות ומחוצה לה) לפיתוח המרכז והפעלתו
- הקמה, הפעלה וניהול של ועדות הביצוע וההיגוי בשיתוף המפקח המוביל
- ניהול וליווי של רכז המתנדבים
- בניית תכנית העבודה השנתית של השירות ויישומה

דרישות התפקיד ותנאי סף:

- עובד סוציאלי בעל ניסיון של שנתיים לפחות
- רישום בפנקס העובדים הסוציאליים
- עדיפות לעובד סוציאלי בעל השכלה וניסיון בתחום העבודה הקהילתית ו/או בתחום המוגבלות והיכרות עם עבודת רשות מקומית

הגשת מועמדות:

המעוניינים והעונים על דרישות המשרה, מתבקשים להעביר את כל המסמכים הנדרשים באופן מסודר וקריא למייל hredu@hrhevron.co.il: נא לציין את מס' המשרה.

יש לצרף את המסמכים הבאים:

- קורות חיים, מסמכים המעידים על השכלה וניסיון בעבודה, יש לציין את שם המכרז/משרה על גבי טופס הגשת המועמדות.
- הגשת מועמדות אשר תשלח ללא תעודות השכלה ואסמכתאות רלוונטיות המעידות על ניסיון בעבודה/רישיונות מיוחדים או כל אסמכתא רלוונטית אחרת, תיפסל על הסף ביום האחרון להגשת המועמדות כפי שמפורסם בפרטי המשרה.
- כל המועמדים אשר יעמדו בתנאי הסף ואשר יגישו את כלל המסמכים הנדרשים, כמפורט בפרסום זה – יזמנו לועדת בחינה.
- ניתן לראות את הפרסום גם באתר המועצה בכתובת <https://www.hrhevron.co.il/bids>
- מודגש בזאת כי המועצה שומרת על זכותה לבצע מיון מוקדם של ההצעות למשרה וכן הערכת המועמדים ע"י גורם מקצועי.



המשרה המוצעת הינה בהיקף של 50% משרה
העסקה בדירוג עו"ס ע"פ ההסכם החדש של העובדים הסוציאליים
קו"ח ותעודות בציון שם המשרה נא לשלוח למייל hrhev@hrhevron.co.il
עד ליום 18.11.2024, י"ז בחשוון תשפ"ה, בשעה 12:00

בקשות שתתקבלנה לאחר מועד זה לא תובאנה בחשבון.
רק פניות מתאימות תיעננה.

- על פי הוראות חוק שוויון הזדמנויות בעבודה התשמ"ח 1988, המכרז מתייחס לגברים ונשים כאחד.
- תינתן העדפה לאדם עם מוגבלות בהתאם לאמור בסעיפים 3 ו 9 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, תשנ"ח 1998 ובתנאי שעומדים בתנאי הסף למשרה וכשירים לביצוע התפקיד. האמור כפוף להצהרת המועמד/ת המפרטת את דבר מוגבלותו/ה וכן בהמצאת מסמכים להוכחת המוגבלות.
- תינתן העדפה לנשים לפי סעיף 6 לחוק שיווי זכויות האישה, התשי"א 1951 אם שני המועמדים בני שני המינים הם בעלי כישורים דומים וכן בהתאם לחוק לעידוד של שילוב וקידום נשים בעבודה ושל התאמת מקומות עבודה לנשים, התשס"ח 2008.
- תינתן העדפה למי שהוא או אחד מהוריו נולדו באתיופיה, אם המועמד הוא בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים.

