

תאריך: 06.11.2024

**מכרז פומבי מס' 142.24**  
**למועצה אזורית הר חברון דרושה**  
**קצינות/ת ביקור סדיר (קב"ס) ברשות המקומית**

חינוך	היחידה:
קצינות/ת ביקור סדיר (קב"ס)	תואר המשרה:
העסקה בדירוג חינוך ונוער (בהתאם להשכלה)	דירוג מתח דרגות:
כפיפות ארגונית: מנהל אגף חינוך. כפיפות פדגוגית: מפקח על הביקור הסדיר במחוז.	כפיפות:
פנימי / פומבי	סוג המכרז:
100% - 50%	היקף המשרה:
עובדת/רשות מקומית ששר החינוך הסמיכו לעניין זה, שתפקידו/ה הבטחת החלת חוק לימוד חובה והתמדת התלמידים במוסדות חינוך במשך 15 שנות לימוד. עיקרי התפקיד: <ul style="list-style-type: none"> <li>• בקרה על תלמידים במסגרת חוק לימוד חובה.</li> <li>• איתור תלמידים בסכנת נשירה וטיפול בהם בתיאום עם גורמים מקצועיים בתוך בית הספר ומחוצה לו.</li> <li>• ביצוע פעולות למניעת נשירה של תלמידים ובכלל זה גיבוש תוכניות פרטניות ומערכתיות לסיוע לימודי לתלמידים שבסכנת נשירה.</li> <li>• טיפול ומעקב אחר היעדרות של תלמידים.</li> <li>• ליווי תהליך מעבר תלמידים ממסגרת חינוכית אחת לאחרת.</li> <li>• פעולות הקב"ס בשעת חירום.</li> <li>• יעוץ והנגשת מידע הקשורים לתחום עיסוקו/ה.</li> <li>• ביצוע כל מטלה המנותבת לו/ה ע"י המנהל מעבר למטלות השוטפות, בהתאם לצרכים המשתנים של אגף החינוך ולהנחיות משרד החינוך.</li> </ul>	תיאור התפקיד:
השכלה ודרישות מקצועיות-	תנאי סף:
<p align="center"><b>השכלה:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• בעלת תואר אקדמי, שנרכש במוסד מוכר ע"י המועצה להשכלה גבוהה או שקיבל הכרה מהמחלקה להערכת תארים אקדמיים במשרד החינוך. יתרון לבעלי תואר אקדמי בחינוך, ייעוץ או חינוך מיוחד.</li> <li>או הנדסאית או טכנאית רשום/ה, בהתאם לסעיף 39 לחוק ההנדסאים והטכנאים המוסמכים, התשע"ג-2012.</li> <li>או תעודת סמיכות לרבנות ("יורה יורה") לפי אישור הרבנות הראשית לישראל.</li> </ul>	



<p>או אישור לימודים בתוכנית מלאה בישיבה גבוהה או בכלל, 6 שנים לפחות אחרי גיל 18 ומעבר 3 בחינות לפחות מתוך מכלול הבחינות שמקיימת הרבנות הראשית לישראל (2 מ- 3 הבחינות יהיו בדיני שבת ודיני איסור והיתר).</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• בעל תעודת הוראה - <b>חובה</b>.</li> </ul> <p><b>קורסים והכשרות מקצועיות:</b> יתרון להכשרת בתחום חינוך ילדים ונוער בסיכון.</p> <p><b>ניסיון מקצועי:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ עבור בעל/ת תואר אקדמי או השכלה תורנית כנרשם לעיל - הוראה בבית ספר במשך 3 שנים לפחות או הוראה כגננת (מגילאי חוק לימוד חובה) במשך 3 שנים לפחות או ניסיון בחינוך הבלתי פורמלי במשך 5 שנים לפחות. <b>עדיפות לעבודה עם בני נוער בסיכון.</b></li> <li>▪ עבור הנדסאית/ת רשום/ה - הוראה בבית ספר במשך 4 שנים לפחות או הוראה כגננת (מגילאי חוק לימוד חובה) במשך 4 שנים לפחות או ניסיון בחינוך הבלתי פורמלי במשך 6 שנים לפחות. <b>עדיפות לעבודה עם בני נוער בסיכון.</b></li> <li>▪ עבור טכנאית/ת רשום/ה - הוראה בבית ספר במשך 5 שנים לפחות או הוראה כגננת (מגילאי חוק לימוד חובה) במשך 5 שנים לפחות או ניסיון בחינוך הבלתי פורמלי במשך 7 שנים לפחות. <b>עדיפות לעבודה עם בני נוער בסיכון.</b></li> </ul> <p><b>רישום פלילי:</b> היעדר הרשעה בעבירת מין, בהתאם לחוק למניעת העסקה של עבריני מין במוסדות מסוימים, תשס"א-2001.</p> <p><b>הגבלת כשירות:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ עובד/ת חינוך מחויב/ת באישור העסקתו/ה כעובד/ת חינוך בכתב מהמנהל הכללי.</li> <li>▪ העובד/ת אינו יכול/ה לעסוק בחינוך אם נתקיים אחד מאלה:             <ul style="list-style-type: none"> <li>☒ הורשעה/ה בעבירה שיש בה כדי לפגוע בביטחון המדינה.</li> <li>☒ הורשעה/ה בעבירה אחרת שיש עמה קלון והמנהל הכללי סבור כי לאור הרשעה זו אין העובד/ת ראוי/ה לשמש עובד/ת חינוך.</li> <li>☒ הוכח למנהל הכללי שיש בהתנהגותו/ה של העובד/ת משום השפעה מזיקה על תלמידים.</li> </ul> </li> </ul> <p><b>כשירות מקצועית:</b> רכב ורישיון נהיגה בתוקף.</p>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>שפות:</b> עברית ברמה גבוהה.</li> <li>• <b>יישומי מחשב:</b> יכולת עבודה בסביבה עתירת טכנולוגיה, הפעלת מחשב ושליטה טובה ביישומי OFFICE.</li> <li>• ייתכנו דרישות נוספות עפ"י החלטת הממונה.</li> </ul>	<p><b>דרישות נוספות</b></p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• שירותיות בעבודה מול קהל ועם ילדים בפרט.</li> <li>• כושר עבודה בצוות.</li> <li>• יכולת התבטאות בכתב ובע"פ</li> </ul>	<p><b>כישורים אישיים</b></p>



<ul style="list-style-type: none"> <li>• התמדה ויכולת פתרון בעיות.</li> <li>• התמודדות עם לחץ ושחיקה.</li> </ul>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• עבודה עם ילדים ונערים (גילאי 18-3, חינוך מיוחד עד גיל 21)</li> <li>• כוונות ועבודה בשעות לא שגרתיות.</li> <li>• גמישות בשעות עבודה.</li> <li>• נסיעות מרובות במסגרת התפקיד.</li> </ul>	<b>מאפייני העשייה הייחודיים בתפקיד:</b>
<p>הליך הגשת המועמדות למכרז כולל הגשת מועמדות וקבלת משוב ראשוני על המועמד באמצעות מערכת <b>jobbing</b> המקוונת.</p> <p>בהמשך, כל המועמדים אשר יעמדו בתנאי הסף ואשר יגישו את כלל המסמכים הנדרשים, כמפורט בפרסום זה – יזומנו לוועדת בחינה.</p> <p>המעוניינים והעונים על דרישות המשרה, מתבקשים להכין את כל <b>המסמכים הנדרשים</b> בטרם הכניסה למערכת: קורות חיים, תעודות השכלה בהתאם לדרישות המשרה, אישורי העסקה ממקומות עבודה קודמים עם פירוט הגדרת התפקיד ועל נייר רשמי, המלצות.</p> <p>במידה ותהליך המיון הראשוני יסתיים בהצלחה ויוגשו כל המסמכים הרלוונטיים, ייצרו עמך קשר להמשך התהליך.</p> <p><b>*העמידה בתנאי הסף תיבחן לפי אסמכתאות בלבד!</b></p> <p>ככל שלא יוגשו המסמכים הנדרשים להוכחת עמידה בתנאי הסף, יראו את המועמד כמי שלא עמד בתנאי הסף ומועמדותו תידחה על הסף.</p> <p>ניתן לראות את הפרסום גם באתר המועצה בכתובת:  <a href="https://www.hrhevron.co.il/bids">https://www.hrhevron.co.il/bids</a></p> <p><b><u>להגשת מועמדות למשרה לחץ כאן</u></b></p> <p>המכרז יסתיים ביום ראשון – 17.11.2024, ט"ז חשוון תשפ"ה, בשעה 12:00 בקשות שתתקבלנה לאחר מועד זה לא תובאנה בחשבון.</p> <p><b>הועדה תתקיים</b></p> <p>רק פניות מתאימות תיעננה</p>	<b>הגשת מועמדות:</b>



--	--

בהתאם לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, תשנ"ח 1998 – מועמד בעל מוגבלות זכאי להתאמות בהליכי הקבלה לעבודה בכפוף להצהרת המועמד המפרט את דבר מוגבלותו וכן בהמצאת מסמכים להוכחת המוגבלות.	<b>עדיפות לבעלי מוגבלויות:</b>
בהתאם לתקנות העיריות (מכרזים לקבלת עובדים) התשפ"א 2021 – תינתן עדיפות למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם (חרדים, עולים חדשים, בעלי מוגבלויות, עולים מאתיופיה), אם המועמד הוא בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים.	<b>ייצוג הולם:</b>
מינוי המועמד יהיה בכפוף להיעדר ניגוד עניינים בין מילוי התפקיד ע"י המועמד לבין ענייניו האחרים ובכפוף לסייגים להעסקת קרובי משפחה, בהתאם להוראות הדין, הנחיות וחוזרי מנכ"ל של משרד הפנים.	<b>ניגוד עניינים:</b>
המשרה נכתבה בלשון זכר, אך פונה לגברים ולנשים כאחד. הזדמנות שווה ניתנת לאישה ולגבר, בעלי כישורים מתאימים להתמודדות על אותה משרה.	<b>הבהרה מגדרית:</b>

