

תאריך: 04.08.2025

מכרז פנימי/ חיצוני מס' 114.25
למועצה אזורית הר חברון דרוש/ה
מנהל/ת המחלקה לשירותים חברתיים ברשות

היחידה:	שירותים חברתיים
תואר המשרה:	מנהל/ת מחלקת שירותים חברתיים
דירוג מתח דרגות:	לפי דירוג העובדים הסוציאליים / חוזה אישי
כפיפות:	מנכ"ל הרשות המקומית
סוג המכרז:	פנימי
היקף המשרה:	100%
תיאור התפקיד:	<ul style="list-style-type: none">• תכנון וארגון העבודה באגף וחלוקתה.• אחריות על עבודה תקינה של האגף כדי לספק שירותים חברתיים מיטביים לאוכלוסייה בתחום הרשות המקומית.• קידום רווחת התושבים ושותפות בתכנון החברתי של הרשות המקומית.• מול ראש הרשות המקומית אחראי לתפקוד התקין של האגף ולביצוע תוכניות הפעולה של השירותים החברתיים של הרשות המקומית לפי הנהלים וההנחיות של משרד הרווחה והביטחון החברתי והרשות המקומית.• מילוי התפקיד בהלימה למדיניות משרד הרווחה והביטחון החברתי, כמפורט בחוקים, בתקנות, בהוראות תקנון עבודה סוציאלית ובחוזרי מנכ"ל, ואחראי ליישום מדיניות זו.• הכנת תוכניות עבודה והצעות תקציב שנתי ורב שנתי המבוססות על איסוף נתונים שיטתי ועל זיהוי צרכים בקהילה.• ניהול משאבים, גיוסם והקצאתם לביצוע תוכנית העבודה והתקציב, מעקב אחר ביצוע תוכנית העבודה והתקציב והערכת הביצוע שלהם.• ייזום ופיתוח קשרים קבועים עם מוסדות ועם ארגונים כדי לתאם ולשלב את פעולות האגף עם שירותי רווחה אחרים בקהילה, ייצוג הקשרים ושיתופי הפעולה בפני גומרי חוץ.• ביצוע רישומים, דיווחים וסדרי עבודה כפי שמתחייב מתפקידי האגף ומן ההוראות שנקבעו על ידי משרד הרווחה והביטחון החברתי בנושאים אלה.• פיתוח מקצועי של העובדים, קידום ורווחתם.• ביצוע הדרכה וקיום השתלמויות והכשרות לעובדים בהתאם לצרכים של האוכלוסייה המטופלת באגף.• הבטחת מתן שירותים חברתיים בהתאם לצרכים של עבודת האגף ובהלימה לאמות המידה המקצועיות.• שיתוף האוכלוסייה בתכנון השירותים החברתיים ופיתוח.• תיאום הפעולות בתחום הרווחה עם ראש הרשות ומי מטעמו.• ביצוע פעולות נוספות לפי הנחיות הממונה עליו.



<p>תנאי סף:</p> <p>השכלה –</p> <ul style="list-style-type: none">• עובד סוציאלי בעל תואר בוגר בעבודה סוציאלית חובה.• יתרון לבעל תואר שני (נוסף על הדרישה לתואר אקדמי בעבודה סוציאלית) באחד מהמקצועות האלה: עבודה סוציאלית, לימודי גרנטולוגיה, בריאות הציבור, מדיניות ציבורית, מינהל ציבורי, ניהול מלכ"רים, גישור ויישוב סכסוכים, הגירה ושילוב חברתי, ניהול מערכות בריאות, ייעוץ ופיתוח ארגוני, התפתחות הילד, בריאות הנפש, לימודי הגיל הרך.• בוגר הכשרה ניהולית או תוכנית לניהול בכיר בהיקף של 100 שעות הניתנת על ידי גורם אקדמי מוכר והמוכרת על ידי משרד הרווחה והביטחון החברתי. (מועמד שאינו עונה לדרישה זו יתחייב לסיים קורס הכשרה לתפקיד בהצלחה בתוך שנתיים מיום בחירתו לתפקיד, בכפוף לקיום קורס מסוג זה.) מועמדת/ת שאינו עונה לדרישה, יהיה עליו/ה להתחייב לצאת לקורס סגל בכיר הקרוב ולסיימו.• רישום בפנקס העובדים הסוציאליים. <p>ניסיון מקצועי -</p> <ul style="list-style-type: none">• ניסיון של 5 שנים לפחות בעבודה סוציאלית, יתרון לעבודה במחלקות לשירותים חברתיים. ניסיון ייחשב רק מיום הרישום בפנקס העובדים הסוציאליים ולא קודם לכן.• ניסיון ניהולי של 3 שנים - ניהול ישיר של 6 עובדים לפחות בכפיפות ישירה. בארגון ובהפעלת צוות עובדים, בארגון מפעלים ופרויקטים בקהילה, במו"מ עם מוסדות ויחידים, בניהול משק תקציבי על שלביו.• כושר ניהול מו"מ בכתב ובע"פ, כושר הדרכת עובדים.• ידע בהדרכת צוות עובדים והפעלתו• רצוי הכרות וידע בתחום השלטון המקומי.	
<p>המסמכים הנדרשים:</p> <p>קורות חיים, תעודות השכלה בהתאם לדרישות המשרה, אישורי העסקה ממקומות עבודה קודמים עם פירוט הגדרת התפקיד ועל נייר רשמי, המלצות.</p> <p>מילוי שאלון כאן</p> <p>*העמידה בתנאי הסף תיבחן לפי אסמכתאות בלבד!</p> <p>כל המועמדים אשר יעמדו בתנאי הסף ואשר יגישו את כלל המסמכים הנדרשים, כמפורט בפרסום זה – יזומנו לוועדת בחינה.</p>	<p>הגשת מועמדות:</p>

<p>ככל שלא יוגשו המסמכים הנדרשים להוכחת עמידה בתנאי הסף, יראו את המועמד כמי שלא עמד בתנאי הסף ומועמדותו תידחה על הסף.</p> <p>ניתן לראות את הפרסום גם באתר המועצה</p> <p>מודגש בזאת כי המועצה שומרת על זכותה לבצע מיון מוקדם של ההצעות למשרה וכן הערכת המועמדים ע"י גורם מקצועי.</p> <p>המכרז יסתיים ביום שני – 18.08.2025, כ"ד באב תשפ"ה בשעה 12:00 בקשות שתתקבלנה לאחר מועד זה לא תובאנה בחשבון</p> <p>רק פניות מתאימות תיעננה</p>	
--	--

<p>בהתאם לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, תשנ"ח 1998 – מועמד בעל מוגבלות זכאי להתאמות בהליכי הקבלה לעבודה בכפוף להצהרת המועמד המפרט את דבר מוגבלותו וכן בהמצאת מסמכים להוכחת המוגבלות.</p>	<p>עדיפות לבעלי מוגבלויות:</p>
<p>בהתאם לתקנות העיריות (מכרזים לקבלת עובדים) התשפ"א 2021 – תינתן עדיפות למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם (חרדים, עולים חדשים, בעלי מוגבלויות, עולים מאתיופיה), אם המועמד הוא בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים.</p>	<p>ייצוג הולם:</p>
<p>מינוי המועמד יהיה בכפוף להיעדר ניגוד עניינים בין מילוי התפקיד ע"י המועמד לבין ענייניו האחרים ובכפוף לסייגים להעסקת קרובי משפחה, בהתאם להוראות הדין, הנחיות וחוזרי מנכ"ל של משרד הפנים.</p>	<p>ניגוד עניינים:</p>
<p>המשרה נכתבה בלשון זכר, אך פונה לגברים ולנשים כאחד. הזדמנות שווה ניתנת לאישה ולגבר, בעלי כישורים מתאימים להתמודדות על אותה משרה.</p>	<p>הבהרה מגדרית:</p>

