

תאריך: 05.10.25

**מכרז פנימי/ חיצוני מס' 119.25
 למועצה אזורית הר חברון דרוש/ה
מנהל מרכז מיתר 119.25**

היחידה:	מרכז יום תומך רב תחומי (מית"ר)
תואר המשרה:	מנהל מרכז מית"ר
דירוג מתח דרגות:	חינוך חברה ונוער/ עו"ס חדש
כפיפות:	מנהלת אגף רווחה
היקף המשרה:	100%
תיאור התפקיד:	המנהל אחראי לפעילות הכוללת של מית"ר/מית"ר תעסוקתי כמסגרת לבני נוער בסיכון עפ"י מדיניות השרות לנוער וצעירים. ות במשרד הרווחה והביטחון החברתי והרשות המקומית.
מאפייני עשייה ייחודיים בתפקיד:	<ul style="list-style-type: none"> • אמינות ומהימנות אישית • עבודה עם בני נוער • כושר עבודת צוות • עבודה בשעות לא שגרתיות
סוג המכרז:	פנימי/ חיצוני
תנאי סף:	<p><u>השכלה ודרישות מקצועיות</u> השכלה: בעל תואר אקדמי, שנרכש במוסד המוכר על ידי המועצה להשכלה גבוהה, או שקיבל הכרה מהמחלקה להערכת תארים אקדמיים בחוץ לארץ. יינתן יתרון לבעלי תואר בעבודה סוציאלית.</p> <p>ניסיון תעסוקתי: ניסיון של שלוש שנים לפחות בעבודה עם בני נוער בסיכון</p> <p>ניסיון ניהולי: ניסיון של שנתיים לפחות בניהול עובדים ותקציבים.</p>
דרישות נוספות	<ul style="list-style-type: none"> • שפות – עברית ברמה גבוהה ואנגלית כדי קריאת ספרות מקצועית. וכן שפות נוספות בהתאם למגזר מקבלי השירות. • יישומי מחשב – היכרות עם יישומי office
הגשת מועמדות:	<p><u>המסמכים הנדרשים:</u> קורות חיים, תעודות השכלה בהתאם לדרישות המשרה, אישורי העסקה ממקומות עבודה קודמים עם פירוט הגדרת התפקיד ועל נייר רשמי, המלצות.</p> <p><u>להגשת קורות חיים לחץ כאן</u></p> <p>*העמידה בתנאי הסף תיבחן לפי אסמכתאות בלבד!</p>



	<p>כל המועמדים אשר יעמדו בתנאי הסף ואשר יגישו את כלל המסמכים הנדרשים, כמפורט בפרסום זה – יזומנו לוועדת בחינה.</p> <p>ככל שלא יוגשו המסמכים הנדרשים להוכחת עמידה בתנאי הסף, יראו את המועמד כמי שלא עמד בתנאי הסף ומועמדותו תידחה על הסף.</p> <p>למעבר לפרסום באתר המועצה ולהגשת מועמדות לחץ כאן</p> <p>מודגש בזאת כי המועצה שומרת על זכותה לבצע מיון מוקדם של ההצעות למשרה וכן הערכת המועמדים ע"י גורם מקצועי.</p> <p>המכרז יסתיים ביום רביעי – 05.11.2025, י"ד חשוון התשפ"ו בשעה 12:00 בקשות שתתקבלנה לאחר מועד זה לא תובאנה בחשבון</p> <p>רק פניות מתאימות תיעננה</p>
--	--

עדיפות לבעלי מוגבלויות:	מוגבלויות, תשנ"ח 1998 ובתנאי שעומדים בתנאי הסף למשרה וכשירים לביצוע התפקיד. האמור כפוף להצהרת המועמד/ת המפרט את דבר מוגבלותו/ה וכן בהמצאת מסמכים להוכחת המוגבלות.
ייצוג הולם:	בהתאם לתקנות העיריות (מכרזים לקבלת עובדים) התשפ"א 2021 – תינתן עדיפות למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם (חרדים, עולים חדשים, בעלי מוגבלויות, עולים מאתיופיה), אם המועמד הוא בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים.
ניגוד עניינים:	מינוי המועמד/ת יהיה בכפוף להיעדר ניגוד עניינים בין מילוי התפקיד ע"י המועמד/ת לבין ענייניו/ה האחרים ובכפוף לסייגים להעסקת קרובי משפחה, בהתאם להוראות הדין, הנחיות וחוזרי מנכ"ל של משרד הפנים.
הבהרה מגדרית:	המשרה נכתבה בלשון זכר, אך פונה לגברים ולנשים כאחד. הזדמנות שווה ניתנת לאישה ולגבר, בעלי כישורים מתאימים להתמודדות על אותה משרה.

