

תאריך: 09.11.2025

מכרז פומבי מס' 112.25
למועצה אזורית הר חברון דרוש/ה
רכז חיילים משוחררים 112.25

היחידה:	אגף הביטחון
תואר המשרה:	רכז/ת חיילים משוחררים
דירוג מתח דרגות:	מינהלי 7-9 / מח"ר 37-39
כפיפות:	מנהל אגף ביטחון / מרכז צעירים
סוג המכרז:	פנימי / פומבי
היקף המשרה:	50%
תיאור התפקיד:	<ul style="list-style-type: none"> יצירת תכנית מעטפת רשותית לליווי משמעותי וייעוץ לחיילים משוחררים ובני שירות לאומי, הכוללת יוזמות ומענים מותאמים. ניהול תקציב. הפקת אירועים ייעודיים. הגשת דו"חות ודיווחים שונים. עבודה בשעות גמישות. שותפות מלאה בצוות מחלקת צעירים במתנ"ס.
תנאי סף:	<p><u>השכלה:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> בעל תואר אקדמי / סטודנט לתואר שמוכר על ידי המועצה להשכלה גבוה – חובה. <p><u>דרישות נוספות:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ניסיון בתחום ההדרכה והייעוץ. יכולת ניידות.
כישורים אישיים:	<ul style="list-style-type: none"> יכולת שליטה מלאה בתוכנת Office ועם תוכנות ייעודיות. יכולת עבודה עם מערכות רבות ומגוונות, לרבות משרדי ממשלה. ראש גדול. סדר וארגון ברמה גבוהה. יחסי אנוש מעולים.
מאפייני העשייה:	<ul style="list-style-type: none"> יכולת ניהול והובלת תהליכים עצמית.

• כושר ביטוי גבוה בעל פה ובכתב.	היחודים בתפקיד:
---------------------------------	----------------------------

<p style="text-align: center;">*העמידה בתנאי הסף תיבחן לפי אסמכתאות בלבד!</p> <p>כל המועמדים אשר יעמדו בתנאי הסף ואשר יגישו את כלל המסמכים הנדרשים, כמפורט בפרסום זה – יזומנו לוועדת בחינה.</p> <p>ככל שלא יוגשו המסמכים הנדרשים להוכחת עמידה בתנאי הסף, יראו את המועמד כמי שלא עמד בתנאי הסף ומועמדותו תידחה על הסף.</p> <p style="text-align: center;">ניתן לראות את הפרסום גם באתר המועצה. למעבר לחץ כאן</p> <p style="text-align: center;">להגשת מועמדות למשרה לחץ כאן</p> <p style="text-align: center;">המכרז יסתיים ביום חמישי – 03.11.2025, י' חשוון התשפ"ו בשעה 12:00 בקשות שתתקבלנה לאחר מועד זה לא תובאנה בחשבון.</p> <p style="text-align: right;">רק פניות מתאימות תיעננה</p>	הגשת מועמדות:
--	----------------------

בהתאם לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, תשנ"ח 1998 – מועמד בעל מוגבלות זכאי להתאמות בהליכי הקבלה לעבודה בכפוף להצהרת המועמד המפרט את דבר מוגבלותו וכן בהמצאת מסמכים להוכחת המוגבלות.	עדיפות לבעלי מוגבלויות:
בהתאם לתקנות העיריות (מכרזים לקבלת עובדים) התשפ"א 2021 – תינתן עדיפות למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם (חרדים, עולים חדשים, בעלי מוגבלויות, עולים מאתיופיה), אם המועמד הוא בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים.	ייצוג הולם:
מינוי המועמד יהיה בכפוף להיעדר ניגוד עניינים בין מילוי התפקיד ע"י המועמד לבין ענייניו האחרים ובכפוף לסייגים להעסקת קרובי משפחה, בהתאם להוראות הדין, הנחיות וחוזרי מנכ"ל של משרד הפנים.	ניגוד עניינים:
המשרה נכתבה בלשון זכר, אך פונה לגברים ולנשים כאחד. הזדמנות שווה ניתנת לאישה ולגבר, בעלי כישורים מתאימים להתמודדות על אותה משרה.	הבהרה מגדרית:

