

תאריך: 24.12.2025

**מכרז פומבי מס' 22.25**  
**למועצה אזורית הר חברון דרוש/ה**  
**עו"ס מית"ר 22.25**

|                  |  |
|------------------|--|
| היחידה:          | מרכז יום רב תחומי – מית"ר  |
| תואר המשרה:      | עו"ס מית"ר   |
| דירוג מתח דרגות: | לפי דירוג עו"ס   |
| כפיפות:          | מנהל מרכז מית"ר  |
| סוג המכרז:       | פנימי / פומבי  |
| היקף המשרה:      | 75% משרה   |
| תיאור התפקיד:    | <ul style="list-style-type: none"> <li>אחריות כוללת על האוריינטציה הטיפולית של המסגרת</li> <li>הדרכת הצוות</li> <li>ניהול תיקי טיפול</li> <li>התערבות פרטנית וקבוצתית</li> <li>קשר עם גורמי טיפול וחינוך בקהילה</li> <li>קשר עם הורים והדרכת הורים ככל שידרש</li> </ul>  |
| תנאי סף:         | <p><b>דרישות התפקיד:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>בעל תואר בוגר בעבודה סוציאלית</li> <li>רישום בפנקס העובדים הסוציאליים</li> <li>בעל 2 שנות ניסיון בעבודה עם בני נוער בסיכון – יתרון</li> <li>ניסיון או הכשרה בהדרכת צוות רב מקצועי – יתרון</li> </ul> |

|               |  |
|---------------|--|
| הגשת מועמדות: | <p>יש לצרף את המסמכים הבאים:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>קורות חיים, מסמכים המעידים על השכלה וניסיון בעבודה, יש לציין את שם המכרז/משרה על גבי טופס הגשת המועמדות.</li> <li>הגשת מועמדות אשר תשלח ללא תעודות השכלה ואסמכתאות רלוונטיות המעידות על ניסיון בעבודה/רישיונות מיוחדים או כל אסמכתא רלוונטית אחרת, תיפסל על הסף ביום האחרון להגשת המועמדות כפי שמפורסם בפרטי המשרה.</li> </ul> <p><b>*העמידה בתנאי הסף תיבחן לפי אסמכתאות בלבד!</b></p> <p>כל המועמדים אשר יעמדו בתנאי הסף ואשר יגישו את כלל המסמכים הנדרשים, כמפורט בפרסום זה – יזומנו לוועדת בחינה.</p> <p>ככל שלא יוגשו המסמכים הנדרשים להוכחת עמידה בתנאי הסף, יראו את המועמד כמי שלא עמד בתנאי הסף ומועמדותו תידחה על הסף.</p> <p><u><a href="#">לצפייה בפרטי המכרז באתר המועצה ניתן ללחוץ כאן</a></u></p> <p>מודגש בזאת כי המועצה שומרת על זכותה לבצע מיון מוקדם של ההצעות למשרה.</p> <p><b><u><a href="#">להגשת מועמדות לחץ כאן</a></u></b></p> |
|---------------|--|

|  |  |
|--|--|
| המכרז יסתיים ביום שלישי – 30.12.2025, י"א טבת התשפ"ו בשעה 12:00<br>בקשות שתתקבלנה לאחר מועד זה לא תובאנה בחשבון<br>רק פניות מתאימות תיעננה |  |
|--|--|

|   |                         |
|---|-------------------------|
| בהתאם לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, תשנ"ח 1998 – מועמד בעל מוגבלות זכאי להתאמות בהליכי הקבלה לעבודה בכפוף להצהרת המועמד המפרט את דבר מוגבלותו וכן בהמצאת מסמכים להוכחת המוגבלות.  | עדיפות לבעלי מוגבלויות: |
| בהתאם לתקנות העיריות (מכרזים לקבלת עובדים) התשפ"א 2021 – תינתן עדיפות למועמד המוועד לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם (חרדים, עולים חדשים, בעלי מוגבלויות, עולים מאתיופיה), אם המועמד הוא בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים. | ייצוג הולם:             |
| מינוי המועמד יהיה בכפוף להיעדר ניגוד עניינים בין מילוי התפקיד ע"י המועמד לבין ענייניו האחרים ובכפוף לסייגים להעסקת קרובי משפחה, בהתאם להוראות הדין, הנחיות וחוזרי מנכ"ל של משרד הפנים.  | ניגוד עניינים:          |
| המשרה נכתבה בלשון זכר, אך פונה לגברים ולנשים כאחד. הזדמנות שווה ניתנת לאישה ולגבר, בעלי כישורים מתאימים להתמודדות על אותה משרה.   | הבהרה מגדרית:           |

