

תאריך: 24.12.2025

מכרז פומבי מס' 130.25
למועצה אזורית הר חברון דרוש/ה
רכז חברתי למרכז מית"ר 130.25

היחידה:	מרכז יום רב תחומי – מית"ר
תואר המשרה:	רכז חברתי
דירוג מתח דרגות:	דירוג מנהלי 5-7 / דירוג חינוך חברה ונוער
כפיפות:	מנהל מרכז מית"ר
סוג המכרז:	פנימי / פומבי
היקף המשרה:	75-100% משרה
תיאור התפקיד:	<ul style="list-style-type: none"> • אחראי לפעילות החברתית במית"ר, במטרה להביא לשיקומם הכולל של בני הנוער • יוזם, מתכנן ואחראי על ביצוע התערבויות חברתיות, שיקומיות וחינוכיות • מבצע את עבודתו על פי תוכנית העבודה השנתית של מרכז היום • משתתף בהשתלמויות ובהעשרות על פי דרישות הממונים • מבצע פעולות נוספות בהתאם לדרישה ולצרכים
תנאי סף:	<p><u>דרישות התפקיד:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • בעל תואר ראשון ממוסד המוכר להשכלה גבוהה בארץ או בחו"ל • בעל 3 שנות ניסיון בעבודה עם נוער. • ניסיון בעבודה עם בני נוער בסיכון – יתרון <p>דרישות נוספות-</p> <p>בעל יכולת הובלה של צוות רב מקצועי במערכת מורכבת הפועלת עד שעות הערב, בעל חשיבה יזמית ויצירתית, כושר הבעה בכתב ובע"פ, יכולת גבוהה לעבודה בשיתופי פעולה, תוך ראייה מערכתית כוללת.</p>

הגשת מועמדות:	<p>יש לצרף את המסמכים הבאים:</p> <ul style="list-style-type: none"> • קורות חיים, מסמכים המעידים על השכלה וניסיון בעבודה, יש לציין את שם המכרז/משרה על גבי טופס הגשת המועמדות. • הגשת מועמדות אשר תשלח ללא תעודות השכלה ואסמכתאות רלוונטיות המעידות על ניסיון בעבודה/רישיונות מיוחדים או כל אסמכתא רלוונטית אחרת, תיפסל על הסף ביום האחרון להגשת המועמדות כפי שמפורסם בפרטי המשרה. <p>*העמידה בתנאי הסף תיבחן לפי אסמכתאות בלבד!</p> <p>כל המועמדים אשר יעמדו בתנאי הסף ואשר יגישו את כלל המסמכים הנדרשים, כמפורט בפרסום זה – יזומנו לוועדת בחינה.</p> <p>ככל שלא יוגשו המסמכים הנדרשים להוכחת עמידה בתנאי הסף, יראו את המועמד כמי שלא עמד בתנאי הסף ומועמדותו תידחה על הסף.</p> <p>לצפייה בפרטי המכרז באתר המועצה ניתן ללחוץ כאן</p> <p>מודגש בזאת כי המועצה שומרת על זכותה לבצע מיון מוקדם של ההצעות למשרה.</p>
----------------------	---

<p>להגשת מועמדות לחץ כאן</p> <p>המכרז יסתיים ביום רביעי – 07.01.2025, י"ח טבת התשפ"ו בשעה 12:00 בקשות שתתקבלנה לאחר מועד זה לא תובאנה בחשבון רק פניות מתאימות תיעננה</p>	
---	--

<p>בהתאם לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, תשנ"ח 1998 – מועמד בעל מוגבלות זכאי להתאמות בהליכי הקבלה לעבודה בכפוף להצהרת המועמד המפרט את דבר מוגבלותו וכן בהמצאת מסמכים להוכחת המוגבלות.</p>	<p>עדיפות לבעלי מוגבלויות:</p>
<p>בהתאם לתקנות העיריות (מכרזים לקבלת עובדים) התשפ"א 2021 – תינתן עדיפות למועמד המסתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם (חרדים, עולים חדשים, בעלי מוגבלויות, עולים מאתיופיה), אם המועמד הוא בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים.</p>	<p>ייצוג הולם:</p>
<p>מינוי המועמד יהיה בכפוף להיעדר ניגוד עניינים בין מילוי התפקיד ע"י המועמד לבין ענייניו האחרים ובכפוף לסייגים להעסקת קרובי משפחה, בהתאם להוראות הדין, הנחיות וחוזרי מנכ"ל של משרד הפנים.</p>	<p>ניגוד עניינים:</p>
<p>המשרה נכתבה בלשון זכר, אך פונה לגברים ולנשים כאחד. הזדמנות שווה ניתנת לאישה ולגבר, בעלי כישורים מתאימים להתמודדות על אותה משרה.</p>	<p>הבהרה מגדרית:</p>

