

תאריך: 27.01.26

**מכרז פומבי/ פנימי מס' 104.26
 למועצה אזורית הר חברון דרוש/ה
מנהל/ת אגף חירום וביטחון וקב"ט המועצה - הארכה עד 02.03.26**

היחידה:	יחידת הביטחון
תואר המשרה:	מנהל/ת אגף חירום וביטחון וקב"ט המועצה
דירוג מתח דרגות:	דרוג המח"ר, מתח דרגות 40-42 או חוזה אישי ברמת מנהל/ת אגף בכפוף לאישור משרד הפנים
כפיפות:	מנכ"ל המועצה
סוג המכרז:	פנימי / פומבי
היקף המשרה:	100%
תיאור התפקיד:	ניהול, הכנה והפעלת מערך החירום והביטחון הרשותי עם כלל בעלי התפקידים, ובסיוע הדדי עם רשויות שכנות ברגיעה ובחירום, תוך שיתוף פעולה עם הרשויות השונות וכלל הכוחות הפועלים במרחב.
עיקרי התפקיד:	<ul style="list-style-type: none"> • ניהול יחידת חירום וביטחון ברשות המקומית. • הכנת תוכניות עבודה ואפיון צרכי חירום וביטחון ברשות. • הובלת היערכות הרשות המקומית למצבי חירום. • ניהול אירועי חירום ברשות בשגרה ובחירום. • ניהול מערך האבטחה והביטחון ברשות בעת שגרה וחירום. • הכנת מוסדות הרשות המקומית לשעת חירום. • ניהול ותחזוקת מחסני חירום וציוד לחירום. • ניהול ותחזוקת מקלטים ציבוריים. • ניהול תחום חירום וביטחון במוסדות החינוך. • ייצוג הרשות בענייני חירום וביטחון ותיאום פעולות מול הגורמים הרלוונטיים. • אחריות על תחום הבטחון בישובים במועצה. • ניהול ממשקי עבודה מול רכזי הבטחון והנהגות הישובים במועצה.
תנאי סף:	<p align="center"><u>השכלה ודרישות מקצועיות- השכלה:</u></p> <p>בעל/ת תואר אקדמי ראשון שנרכש במוסד המוכר על ידי המועצה להשכלה גבוהה, או שקיבל/ה הכרה מהמחלקה להערכת תארים אקדמיים בחוץ לארץ, או- הנדסאית/ או טכנאית מוסמך/ת בהתאם לסעיף 39 לחוק ההנדסאים והטכנאים המוסמכים, התשע"ג-2012, או- תעודת סמיכות לרבנות ("יורה יורה") לפי אישור הרבנות הראשית לישראל, או אישור לימודים בתכנית מלאה בישיבה גבוהה או בכלל, שש שנים לפחות אחרי גיל 18 ומעבר</p>

<p>שלוש בחינות לפחות מתוך מכלול הבחינות שמקיימת הרבנות הראשית לישראל (שתיים משלוש הבחינות יהיו בדיני שבת ודיני איסור והיתר).</p> <p>או- בעל 12 שנות לימוד עם ניסיון ניהולי כמפורט להלן (ראו סעיף ניסיון ניהולי).</p> <p>ניסיון מקצועי:</p> <p>בעל/ת תואר אקדמי או השכלה תורנית כמפורט לעיל – 5 שנות ניסיון בתפקידים מקצועיים בתחום שירותי החירום ובטחון.</p> <p>הנדסאית/רשום/ה – 6 שנות ניסיון כאמור לעיל.</p> <p>טכנאית/מוסמך/ת – 7 שנות ניסיון כאמור לעיל.</p> <p>בעל/ת תעודת 12 שנות לימוד – 8 שנות ניסיון כאמור לעיל.</p> <p>ניסיון ניהולי:</p> <p>מועמד/ת בוגר/ת קורס קצינים ובעלת תואר אקדמי – ניסיון פיקודי של שנתיים לפחות.</p> <p>מועמד/ת בוגר/ת קורס קצינים בעל 12 שנות לימוד – ניסיון פיקודי/ ניהולי של 4 שנים.</p> <p>מועמד/ת שאינו בוגר קורס קצינים – ניסיון פיקודי/ ניהולי של 5 שנים לפחות, או שביצע קורסים והכשרות אחרות לפי קביעת הוועדה במשרד הפנים.</p>	
<ul style="list-style-type: none"> מנהל/ת יחידת החירום והביטחון יחויב לסיים בהצלחה קורס קב"טים של משרד הפנים לא יאוחר משנתיים מתחילת מינויו. עדכון שכרו/ה מותנה בסיום הקורס כאמור, ככל שהוא מועסק/ת במסגרת חוזה אישי. ברשות מקומית רמה ג' – כאמור לעיל או בעל ניסיון ניהולי כמפורט להלן (ראו סעיף ניסיון ניהולי). 	<p>קורסים והכשרות מקצועיות</p>
<ul style="list-style-type: none"> רישיון נהיגה בתוקף – חובה. שליטה בשפה העברית ברמה גבוהה. שליטה בישומי מחשב וידע בישומי תוכנת האופיס. היעדר רישום פלילי: היעדר הרשעה בעבירה שבנסיבות העניין יש עימה קלון. 	<p>דרישות נוספות</p>
<ul style="list-style-type: none"> יכולת פיקוד, ניהול, שליטה והדרכה. יכולת התמודדות עם לחץ. סמכותיות. יכולת ארגון, תכנון וביצוע. יכולת תיאום ופיקוח. סדר וארגון. עבודה מאומצת במצבי חירום מקומיים ולאומיים. נסיעות במסגרת התפקיד. אמינות ויושרה. יכולת עבודה בצוות עם גורמי פנים וחץ. עבודה בשעות לא שגרתיות. עבודה עם נציגי החירום מגופים שונים ברשות ומחוצה לה. 	<p>מאפייני העשייה הייחודיים בתפקיד:</p>



<p>• יכולת מתן שירות בשגרה ובחירום.</p>	
<p>המסמכים הנדרשים: קורות חיים, תעודות השכלה בהתאם לדרישות המשרה, אישורי העסקה ממקומות עבודה קודמים עם פירוט הגדרת התפקיד ועל נייר רשמי, המלצות. מילוי שאלון כאן</p> <p>*העמידה בתנאי הסף תיבחן לפי אסמכתאות בלבד! כל המועמדים אשר יעמדו בתנאי הסף ואשר יגישו את כלל המסמכים הנדרשים, כמפורט בפרסום זה – יזומנו לוועדת בחינה. ככל שלא יוגשו המסמכים הנדרשים להוכחת עמידה בתנאי הסף, יראו את המועמד כמי שלא עמד בתנאי הסף ומועמדותו תידחה על הסף. ניתן לראות את הפרסום גם באתר המועצה בכתובת: https://www.hrhevron.co.il/bids/ מודגש בזאת כי עבור משרה זו יתקיימו מבחני מיון במכון מיון חיצוני וכי המועצה שומרת על זכותה לבצע מיון מוקדם של ההצעות למשרה.</p> <p>להגשת מועמדות למשרה לחץ כאן</p> <p>המכרז יסתיים ביום ראשון – 02.03.2026, י"ג אדר התשפ"ו בשעה 12:00 בקשות שתתקבלנה לאחר מועד זה לא תובאנה בחשבון</p> <p>רק פניות מתאימות תיעננה</p>	<p>הגשת מועמדות:</p>

<p>בהתאם לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, תשנ"ח 1998 – מועמד בעל מוגבלות זכאי להתאמות בהליכי הקבלה לעבודה בכפוף להצהרת המועמד/ת המפרט את דבר מוגבלותו/ה וכן בהמצאת מסמכים להוכחת המוגבלות.</p>	<p>עדיפות לבעלי מוגבלויות:</p>
<p>בהתאם לתקנות העיריות (מכרזים לקבלת עובדים) התשפ"א 2021 – תינתן עדיפות למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם (חרדים, עולים חדשים, בעלי מוגבלויות, עולים מאתיופיה), אם המועמד הוא בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים.</p>	<p>ייצוג הולם:</p>
<p>מינוי המועמד/ת יהיה בכפוף להיעדר ניגוד עניינים בין מילוי התפקיד ע"י המועמד/ת לבין ענייניו/ה האחרים ובכפוף לסייגים להעסקת קרובי משפחה, בהתאם להוראות הדין, הנחיות וחוזרי מנכ"ל של משרד הפנים.</p>	<p>ניגוד עניינים:</p>
<p>המשרה נכתבה בלשון זכר, אך פונה לגברים ולנשים כאחד. הזדמנות שווה ניתנת לאישה ולגבר, בעלי כישורים מתאימים להתמודדות על אותה משרה.</p>	<p>הבהרה מגדרית:</p>

