

תאריך: 19.07.2026

מכרז פומבי מס' 24.26
למועצה אזורית הר חברון דרוש/ה
עו"ס משפחות בסיכון

היחידה:	אגף לשירותים חברתיים
תואר המשרה:	עו"ס משפחות בסיכון
דירוג מתח דרגות:	לפי דירוג עו"ס
כפיפות:	מנהלת אגף לשירותים חברתיים
סוג המכרז:	פנימי / פומבי
היקף המשרה:	50-100% - מ"מ לחצי שנה עם אפשרות להארכה
תיאור התפקיד:	- אחראי על מתן השירות באזור גאוגרפי מוגדר (כגון: במועצה אזורית ישוב אחד או מספר ישובים) - שלקוחותיו הם הפרט ומשפחתו, מנהיגות הישוב ובעלי התפקידים בעת שגרה ובעת חרום. - מאתר בעיות וצרכים של הפרט ושל הקהילה. - מטפל בלקוחות במטרה לשפר תפקודם האישי המשפחתי והחברתי ע"י טיפול ישיר, סגור, תיווך, מתן ידע לשם מיצוי זכויות האזרח, משמש מנהל מקרה. - אחראי על שמירת קשר רציף עם המנהיגות המקומית לרבדיה, שומר על קשר עם כל המערכות המשיקות (כגון: טיפת חלב, בתי ספר, מעונות יום, בית סיעודי) - מתן יעוץ לבעלי התפקידים בתחום החברתי, במטרה לסייע לפרט, למשפחה ולקהילה. - הקמה/ חברות בצוותים בין מקצועיים ליצירת תיאום ותכנון פעולות קהילתיות כשירותים לאוכלוסיה על-פי הצרכים שעלו באיתור.
תנאי סף:	דרישות התפקיד: - רישום בפנקס העובדים הסוציאליים - השתתפות בהשתלמויות וקורסים הנוגעים לתחום תפקידו
דרישות נוספות	- גמישות - העבודה בחלקה מתקיימת בשעות הערב. - אמינות ומהימנות.
הגשת מועמדות:	יש לצרף את המסמכים הבאים: - קורות חיים, מסמכים המעידים על השכלה וניסיון בעבודה, יש לציין את שם המכרז/משרה על גבי טופס הגשת המועמדות. - הגשת מועמדות אשר תשלח ללא תעודות השכלה ואסמכתאות רלוונטיות המעידות על ניסיון בעבודה/רישיונות מיוחדים או כל אסמכתא רלוונטית אחרת, תיפסל על הסף ביום האחרון להגשת המועמדות כפי שמפורסם בפרטי המשרה. *העמידה בתנאי הסף תיבחן לפי אסמכתאות בלבד!



ד.נ. הר חברון פאוק תעשיות מיתרים מיקוד 9043550

כל המועמדים אשר יעמדו בתנאי הסף ואשר יגישו את כלל המסמכים הנדרשים, כמפורט בפרסום זה – יזומנו לוועדת בחינה. ככל שלא יוגשו המסמכים הנדרשים להוכחת עמידה בתנאי הסף, יראו את המועמד כמי שלא עמד בתנאי הסף ומועמדותו תידחה על הסף. <u>לצפייה בפרטי המכרז באתר המועצה ניתן ללחוץ כאן</u> מודגש בזאת כי המועצה שומרת על זכותה לבצע מיון מוקדם של ההצעות למשרה. <u>הגשת מועמדות מקוונת בלחיצה כאן</u> המכרז יסתיים ביום ראשון – 26.07.2026, י"ב אב התשפ"ו בשעה 12:00 בקשות שתתקבלנה לאחר מועד זה לא תובאנה בחשבון רק פניות מתאימות תיעננה	
---	--

עדיפות לבעלי מוגבלויות:	בהתאם לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, תשנ"ח 1998 – מועמד בעל מוגבלות זכאי להתאמות בהליכי הקבלה לעבודה בכפוף להצהרת המועמד המפרט את דבר מוגבלותו וכן בהמצאת מסמכים להוכחת המוגבלות.
ייצוג הולם:	בהתאם לתקנות העיריות (מכרזים לקבלת עובדים) התשפ"א 2021 – תינתן עדיפות למועמד המסתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם (חרדים, עולים חדשים, בעלי מוגבלויות, עולים מאתיופיה), אם המועמד הוא בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים.
ניגוד עניינים:	מינוי המועמד יהיה בכפוף להיעדר ניגוד עניינים בין מילוי התפקיד ע"י המועמד לבין ענייניו האחרים ובכפוף לסייגים להעסקת קרובי משפחה, בהתאם להוראות הדין, הנחיות וחוזרי מנכ"ל של משרד הפנים.
הבהרה מגדרית:	המשרה נכתבה בלשון זכר, אך פונה לגברים ולנשים כאחד. הזדמנות שווה ניתנת לאישה ולגבר, בעלי כישורים מתאימים להתמודדות על אותה משרה.

